



# Nieuwsbrief

APRIL 2017

In dit nummer:

Toolboxmeeting.

Km-vergoeding.

Uitzonderlijk gesloten!

Opendeurdag 21 mei 2017.

Join us!

Schrijf je in voor onze safety-day.

Werk met respect voor alle materialen.

Belastingattest.

Kom erbij!

Paasvakantie.

De telefoon staat roodgloeiend bij Sodexo!

## Toolboxmeeting.

Vanaf 4/04/2017 zullen onze toolboxmeetings over het jaar van de veiligheid van start gaan. Iedereen zal tijdig zijn/haar uitnodiging in de bus krijgen. Via dit informatiekanaal blijf je op de hoogte van de laatste nieuwtjes en krijg je de kans om je collega's te leren kennen en ideeën en ervaringen uit te wisselen.

## Km-vergoeding.

Een bericht aan iedereen! Als je in 2017 nog geen formulier voor je kilometer vergoeding hebt ingevuld, vragen wij om dit zo snel mogelijk te doen. De afstanden zullen dan terug berekend worden.



## Uitzonderlijk gesloten!

**Vroege mededeling!** Donderdag **25 mei 2017** (Hemelvaartsdag) is een feestdag, vrijdag **26 mei** echter niet (dit is een gewone werkdag), maar dan zal het kantoor niet open zijn voor het publiek, u kan ons dan enkel telefonisch bereiken! Deze mededeling zal in de nieuwsbrief van mei nog eens herhaald worden.



## Opendeurdag 21 mei 2017.

Misschien kan je tijdens de jaarlijkse braderij een ommetje maken. Wij nodigen jou en je klanten uit op deze zondagnamiddag van 14.00-17.00 uur.

Ons team zal klaar staan voor nieuwe inschrijvingen van nieuwe klanten en voor sollicitanten.

Geniet gratis van doorlopend muzikale ondersteuning + animatie en zolang de voorraad strekt zal iedereen ook iets lekkers krijgen.



## Join us!

Join us on Facebook. Stuur je vriendschapsverzoek aan ons door: werknemers Dienstencheques Beerse.

Deze groep is een besloten groep van **enkel werknemers**. Een forum waar iedere werknemer zijn/haar zegje kan doen.



Vrijwilligersstraat 8  
2340 Beerse  
Tel: 014 / 61 56 69



“Maak  
werk  
van  
veilig  
werk!”



Mogen wij even je aandacht!

## Schrijf je in voor onze safety-day.

### Werk veilig en zit goed in je vel en je redt het wel!

De kerngedachte van onze bedrijfscultuur is dat de veiligheid en de gezondheid van onze werknemers één van de belangrijkste pijlers zijn van onze onderneming ‘our people make the difference’.

Wij verzekeren om vanuit het management een beleid op te zetten dat continue streeft naar verbetering op vlak van veiligheid en gezondheid.

2017 werd door ons uitgeroepen tot het jaar van de veiligheid. In dit werkjaar proberen we iedereen te sensibiliseren om veilig te werken. Ons doel is om onze arbeidsongevallen nog verder te laten dalen.

De Raad van Bestuur heeft daarom besloten om op **woensdag 6 september 2017** workshops te organiseren waar iedereen aan kan deelnemen. We gaan op een ludieke manier trachten om mensen bewust te maken van bepaalde risico's op de werkvloer.

### Filosofie.

Veilig werken verloopt in drie fasen:

- tijdig herkennen wat slecht kan aflopen (= risico inventariseren);
- beoordelen van risico's (= risico's evalueren);
- Gepaste acties ondernemen (= risico's beheersen).

De aloude spreuk “**Beter voorkomen dan genezen**” is hier zeker van toepassing.

Wij hebben volgende workshops voor je gereserveerd: een veiligheidsspel (in dit spel zal je in groep opdrachten mogen uitvoeren), een module rugsparend werken (in deze module zal je tips, advies en stretching oefeningen krijgen -> het is een doe-les), een module alcohol (in deze module zal je parcours moeten afleggen met een promillebril en zal je kunnen ervaren hoe het is om geïntoxiceerd te zijn). Neem actief deel aan deze halve dag en draag je steentje bij. Deze uren zullen ook vergoed worden.

**Lets keep it SAFE!**

## Inschrijving safety-day 2017.

Neem deel aan onze safety-day! Volg de leuke en interessante workshops, maak deel uit van onze groep.

Naam + voornaam: \_\_\_\_\_ zal deelnemen / niet deelnemen  
aan onze safety-day op **woensdag 6 september 2017**. Gelieve deze strook vóór 30 april 2017 binnen te brengen!



## Werk met respect voor alle materialen.



Gebruik steeds de juiste producten t.o.v. de materialen (keukenbladen, parket, laminaat, beton, kunststof enz...). Tegenwoordig is er zo'n groot gamma aan materialen op de markt dat je door de bomen het bos niet meer ziet. Ieder materiaal heeft zijn/haar specifieke eigenschappen en onderhoud ook nodig. Hier vind je een kort overzicht van de verschillende materialen.

**Composiet** bestaat uit een samenstelling van kunststof en kleine deeltjes natuursteen. Het is waterdicht, krasbestendig en hygiënisch, maar hete pannen en potten kunnen wel blijvende vlekken veroorzaken.

Ook op vlak van natuursteen zijn er veel varianten: graniet, marmer, blauwe hardsteen, ... **Graniet** is bijvoorbeeld wel hitte en krasbestendig.

**Hout** daarentegen is namelijk niet kras-, hitte- en zeker niet vochtbestendig.

**Roestvrij staal** (inox) heeft vele voordelen het is hitte- en vochtbestendig en makkelijk in onderhoud, maar krassen hebben hier dan weer wel vrij spel.

**Corian** bestaat voor 70% uit minerale grondstoffen, 25% uit acrylaat, 2% bindmiddel en voor 3% uit natuurlijke kleurstoffen het is ook een duurzaam materiaal en heel onderhoudsvriendelijk,

hygiënisch en antistatisch, maar het is niet hitte bestendig.

Bij **keramische** werkbladen moet je opletten met zware of scherpe voorwerpen, als deze hard op het werkblad zouden vallen, kan er een scheur ontstaan.

Op **glazen werkbladen** zie je elke vette vinger, elke gemorste druppel,... Daarnaast is het materiaal broos aan de randen.

**Dekton** bestaat uit een mengeling van glas, kwarts en porselein (natuursteen look). Het resultaat is een hard en waterdicht materiaal geschikt voor werkbladen....

“Goed materiaal maakt het werk niet gedaan, maar wel makkelijker.”

### Belastingattest.

Kom je attest (281.10 en voor sommigen 281.13) hier op het kantoor ophalen. Dit formulier heb je nodig om je belastingbrief in te vullen. Kijk het na en bewaar dit formulier goed tot aan je aangifte.



### Kom erbij!

Momenteel tellen we 425 werknemers. Ken je nog mensen die graag zouden werken als poets hulp, laat ze dan eventjes binnenkomen. Wij hebben nog 36 wachtende klanten die graag een goede en enthousiaste poets hulp te werk willen stellen.



### Paasvakantie.

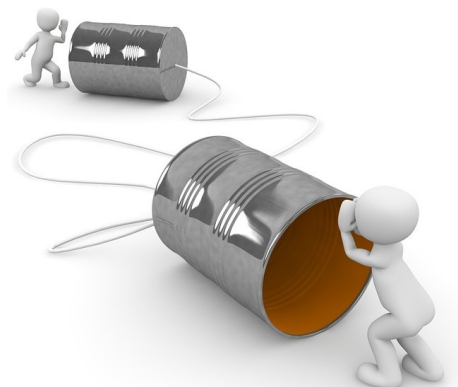
Sommige poetsbeurten onder de paasvakantie worden afgemeld door onze klanten. We zullen opnieuw beroep op jullie doen om te gaan vervangen, tenzij je een voorkeur geeft aan verlof of verlet. Gelieve dan wel je verlofaanvraag tijdig door te geven, want eens je vervanging vastligt moet deze wel uitgevoerd worden.



## De telefoon staat roodgloeiend bij Sodexo!

Wij merken toch de laatste tijd op dat een aantal werknemers het nalaten om hun elektronische cheques in te bellen. Het inbellen van de elektronische cheques behoort zeker tot je takenpakket. Dit elektronische systeem is op zich een goed systeem als er daadwerkelijk en op een correcte manier wordt ingebeld. Neem je verantwoordelijkheid op en bel je cheques in!

Na het inbellen of ontvangen van je cheques vul je best ook je schema in, wees hier ook stipt in. Deze schema's zorgen ervoor dat de lonen correct kunnen uitbetaald worden. Alle afwijkingen (overuren, vakantiedagen, cheques nog te goed van klanten, enz...) dienen op je schema vermeld te worden. Vergeet deze info ook niet te delen met je klanten.





# CPBWeetje

APRIL 2017

## Schoonmaaktip.

### Nare geuren!

De mufte geur bij het stofzuigen komt doordat het vuil bij normaal gebruik van de stofzuiger te lang in de stofzuiger blijft zitten. De luchtstroom gaat tijdens het stofzuigen steeds langs het vuil en daardoor ruik je die vieze lucht. Als je stofzuiger muf ruikt, is daar gelukkig wel wat aan te doen. Name-lijk heel simpel: laat de stofzuiger een beetje was-poeder opzuigen en hij zal weer fris gaan ruiken!



“Maak  
werk van  
veilig  
werk!”

Onderhoud je stofzuiger regelmatig en goed. Natuurlijk wil je dat een stofzuiger zo lang mogelijk meegaat. Onderhoud kan per stofzuiger verschillen. Kijk voor de exacte aanwijzingen in de hand-leiding.

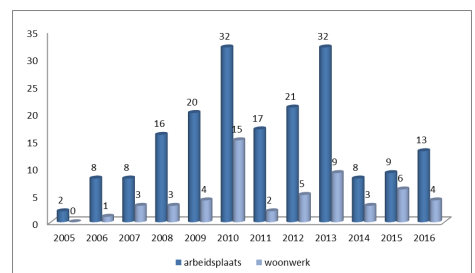
Ledig de stofzuigerzak of -bak regelmatig. Door een te vol stofreservoir kan de stofzuiger slechter gaan zuigen. De motor krijgt het zwaar en verbruikt meer stroom. De motor kan te heet worden en hierdoor uitslaan of schade oplopen.

Ledig de bak of vervang de zak dus op tijd! Sommige stofzuigers hebben een indicator die aangeeft dat de zak verwisseld moet worden. Deze werken niet altijd goed, controleer dit dus even. Ook de filter is soms aan schoonmaken of vervanging toe. Verstopte filters zorgen ook voor minder zuigkracht. Ook verbruikt de stofzuiger meer stroom. De motor is minder goed beschermd en er wordt meer stof weer de lucht ingeblazen. Vieze filters kan je uitkloppen, borstelen en kapotte filters vervang je best.

Meld alle gebreken aan een toestel steeds aan je klant en het kantoor, neem steeds het zekere voor het onzekere!

## Even cijferen.

### Arbeidsongevallen.



De laatste jaren zijn we wel in aantallen gezakt, maar het kan nog altijd beter en dit jaar tijdens het jaar van de veiligheid proberen we het nog beter te doen! Vallen/uitschuiven op de begane grond of van hoogte blijven de toppers. Een arbeidsongeval kan zware en blijvende letsels met zich meebrengen, dus wees gewaarschuwd!

Eerst denken en dan doen, werk steeds logisch, maak zeker geen overhaaste beslissingen en berg het materiaal dat je niet meer nodig hebt weg!

*Vallen kan tegenvallen,  
werk veilig en wees  
voorzichtig!*

## Prijsvraag.

Welke bediende is het laatst bijgekomen op het kantoor (naam + voornaam)?

Antwoord:

Naam + voornaam:

Telefoonnummer:

(Brenge deze invulstrook binnen bij DCO Beerse vzw vóór 20/04/2017, trekking 24/04/2017 -> de winnaar van deze prijsvraag heeft recht op 1 cadeaubon (de winnaar wordt vermeld in de volgende Nieuwsbrief).

